

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ УЛЬЯНКОВСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
КАЙБИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
КАЙБЫЧ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
УЛЬЯНКОВО АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

2019 ел, 23 нче апрель

Ульянково авылы

№ 7

**Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы  
Ульянково авыл жирлеге Башкарма комитетының  
баш хисапчысы (муниципаль хезмәткәрләр  
вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)  
хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында**

Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы Ульянково авыл жирлеге башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ**:

1. Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы Ульянково авыл жирлеге башкарма комитеты баш хисапчысының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы нигезләмәне расларга (1 нче кушымта).

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрнең хезмәт хакы күләме хезмәткәрнең вазыйфай бурычлары күләмен һәм шул ук квалификация эшләрен башкарганда 2019 елның 31 мартына түләнгән торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Әлеге карар 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Татарстан Республикасы Кайбыч  
муниципаль районы Ульянково авыл жирлеге  
башкарма комитеты житәкчесе



Ф.А.Сундурова

Ульянково авыл жирлеге  
Башкарма комитетның  
2019 ел, 23 апрель, 7 нче  
номерлы  
караына 1 нче кушымта

### Нигезләмә

## Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы Ульяновко авыл жирлеге башкарма комитеты баш хисапчысының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

1. Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы Ульяновко авыл жирлеге Башкарма комитетының баш хисапчысына хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге нигезләмә хисапчылар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлы һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү, эш нәтижеләре буенча премияләр тәшкил итә.

3. Хисапчыларның вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары вазыйфасы халык саны белән
	3,5 меңгә кадәр кеше
Баш хисапчы	15 700 сум
Хисапчы	-

Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлекнең халык саны 3,5 меңнән артык кеше тора.

3. Хисапчыларга билгеләнә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен түбәндәге күләмнәрдә ай саен өстәмә түләү:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлығы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча түләнелә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм күрсәтү;

5) ай һәм квартал эш нәтижәләре буенча премия.

4. Хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формуласы буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

FOT – хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды ;

$O_d$ - хисапчыларга хезмәт окладларын түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$  - тиешле еллар эшләнгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлығы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

P – хисапчыларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктчындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган));

n-хисапчыларның штат саны;

k-12 ай;

t -хезмәт өчен түләү буенча түләүләр исәпләү.